

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BUZAU**  
**CONSILIUL LOCAL**  
**COMUNA UNGURIU**

**HOTĂRÂRE**

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului comunei Unguriu și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Unguriu

Consiliul local Unguriu, județul Buzău,

Luând în considerare prevederile :

- a) art. 120, alin.(1), art. 121, alin.(1), din Constituția României, republicată;
- b) art. 3 și art. 4 din Carta Europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg pe 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7, alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) prevederile art. 11, art. 16 și art. 18 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- e) prevederile H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,
- f) prevederile O.U.G. nr. 168/2022, privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- g) prevederile HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență ,
- h) prevederile Legii nr. 103 /2023 privind aprobarea O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- i) prevederile legii nr. 24/2000, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normativ, republicată, actualizată,

Având în vedere :

- a) procesul verbal nr. 2001 / 2023 încheiat în urma consultării sindicatului reprezentativ SCOR cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei

ocupationale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului comunei Unguriu;

- b) referatul de aprobare al primarului comunei Unguriu nr. 2051/2023;
- c) rapoartele compartimentului de resort nr. 2052/2023;
- d) avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului local Unguriu,

În temeiul art.139, alin.(1) și ale art.196, alin.(1), lit."a" din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, emite următoarea

## **H O T Ă R Ă R E :**

**Art.1 (1)** Începând cu luna mai 2023 se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului comunei Unguriu și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Unguriu conform anexelor, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**(2)** Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de conducere prevăzute în anexe cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**(3)** Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție prevăzute în anexe sunt stabilite la gradația 0.

**(4)** Pentru fiecare din cele 5 gradații aferente transelor de vechime în muncă salariul de bază va fi stabilit prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute de art. 10 alin. (4) din Legea 153/2017 la salariul de bază gradația 0.

**Art.2** Salariile lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului comunei Unguriu, ale șefului serviciului serviciului apă-canal și ale șefului serviciului de salubritate, unitati cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului local al comunei Unguriu, se stabilesc prin dispoziția primarului comunei Unguriu, cu respectarea prevederilor art. 1 din prezenta hotărâre.

**Art.3** Salariile lunare pentru personalul contractual de execuție din cadrul serviciului apă-canal, respectiv serviciului de salubritate, unitati cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului local al comunei Unguriu, se stabilesc prin deciziile șefilor de serviciu, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate, cu respectarea prevederilor cuprinse la art. 1 din prezenta hotărâre.

**Art.4. (1)** Se împuternicește primarul comunei Unguriu să emită dispoziții de modificare a salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului comunei Unguriu, a șefului serviciului Consiliul local Unguriu – Serviciul Apă-Canal și a șefului serviciului Consiliul local Unguriu – Serviciul Salubritate, pe baza coeficienților de ierarhizare stabiliți conform anexelor nr. 1 și 2 la prezentei hotărâri, ori de câte ori intervin modificări ale salariului minim brut pe țară garantat în plată, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate și cu respectarea legislației în vigoare la momentul emiterii.

**(2)** Se împuternicește șeful serviciului Consiliul local Unguriu –Serviciul Apă-Canal să emită decizii de modificare ale salariilor lunare ale personalului contractual de execuție din

cadrul Consiliul local Unguriu –Serviciul Apă-Canal, pe baza coeficienților de ierarhizare stabiliți conform anexei nr. 2 a prezentei hotărâri, ori de câte ori intervin modificări ale salariului minim brut pe țară garantat în plată, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate și cu respectarea legislației în vigoare la momentul emiterii.

**(3)** Se împuternicește șeful serviciului Consiliul local Unguriu – Serviciul Salubritate să emită decizii de modificare ale salariilor lunare ale personalului contractual de execuție din cadrul Consiliul local Unguriu –Serviciul Salubritate, pe baza coeficienților de ierarhizare stabiliți conform anexei nr. 2 a prezentei hotărâri, ori de câte ori intervin modificări ale salariului minim brut pe țară garantat în plată, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate și cu respectarea legislației în vigoare la momentul emiterii.

**Art.5.** Primarul comunei Unguriu, conducătorul compartimentului contabilitate, colectare impozite și taxe locale, Șeful serviciului Apă-Canal și Șeful serviciului Salubritate vor pune în aplicare dispozițiile prevăzute în prezenta hotărâre.

**Art.6.** Secretarul general al comunei va asigura aducerea la cunostință publică și transmiterea prezentei hotărâri autorităților, instituțiilor și persoanelor fizice și juridice interesate.

**PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,**  
Consilier Mihaela MIRIȚĂ

**CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE**  
**SECRETAR GENERAL DELEGAT,**  
Alexandra-Elena SAVA

**Unguriu, 27.04.2023**  
**Nr. 18**

*Această hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local al comunei Unguriu în ședința extraordinară, convocată de îndată în data de 27.04.2023 cu respectarea prevederilor art. 139 din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu un număr de 11 voturi pentru, 0 abțineri și 0 împotrivă, din numărul total de 11 consilieri în funcție și 11 consilieri prezenți la ședință*

**Anexa nr. 1**  
**la H.C.L. Unguriu nr. 18 / 2023**

**SALARIILE DE BAZĂ**

pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale  
“Administrație” din aparatul de specialitate al primarului comunei

**I. Salarizarea funcționarilor publici**

**a) Funcții publice de conducere**

| <b>Nr. Crt.</b> | <b>Funcția</b>  | <b>Nivelul studiilor</b> | <b>Coeficient</b> | <b>Salariul de bază -lei-</b> |
|-----------------|-----------------|--------------------------|-------------------|-------------------------------|
| 1.              | Secretar comună | S                        | 3                 | 6900 *                        |

**\*Notă**

1. Salariul de bază prevăzut cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim

**b) Funcții publice de execuție**

| <b>Nr. Crt.</b> | <b>Funcția, gradul profesional</b>                       | <b>Nivelul studiilor</b> | <b>Coeficient</b> | <b>Salariul de bază -lei- gradația 0</b> |
|-----------------|----------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|------------------------------------------|
| 1.              | Inspector,<br>grad profesional superior                  | S                        | 2,2817            | 5248                                     |
|                 | grad profesional principal                               | S                        | 2,1009            | 4832                                     |
|                 | grad profesional asistent                                | S                        | 1,92              | 4416                                     |
|                 | grad profesional debutant                                | S                        | 1,7843            | 4104                                     |
| 2.              | Inspector protecție civilă,<br>grad profesional superior | S                        | 2,2817            | 5248                                     |
|                 | grad profesional principal                               | S                        | 2,1009            | 4832                                     |
|                 | grad profesional asistent                                | S                        | 1,92              | 4416                                     |
|                 | grad profesional debutant                                | S                        | 1,7843            | 4104                                     |

**\* Notă**

1. Pentru fiecare din cele 5 gradații aferente tranșelor de vechime în muncă salariul de bază va fi stabilit prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute de art. 10 alin. (4) din Legea 153/2017 la salariul de bază gradația 0.

2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**II. Salarizarea personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului**

**a) Funcții contractuale de execuție**

| <b>Nr. Crt.</b> | <b>Funcția, gradul profesional</b> | <b>Nivelul studiilor</b> | <b>Coeficient</b> | <b>Salariul de bază -lei- gradația 0</b> |
|-----------------|------------------------------------|--------------------------|-------------------|------------------------------------------|
| 1.              | Consilier IA ( cab primar)         | S                        | 1,929             | 4437                                     |

|    |                      |     |        |      |
|----|----------------------|-----|--------|------|
| 2. | Sofer I              | M/G | 1,5726 | 3617 |
| 3. | Îngrijitor           | M/G | 1,5726 | 3617 |
| 4. | Muncitor calificat I | M/G | 1,5248 | 3507 |
| 5. | Muncitor necalificat | G   | 1,3826 | 3180 |

**\* Notă**

1. Pentru fiecare din cele 5 gradații aferente tranșelor de vechime în muncă salariul de bază va fi stabilit prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute de art. 10 alin. (4) din Legea 153/2017 la salariul de bază gradația 0.

**Anexa nr. 2**  
**la H.C.L. Unguriu nr. 18 / 2023**

**I. Salarizare Serviciul Apă-Canal**

**a) Funcții contractuale de conducere**

| <b>Nr. Crt.</b> | <b>Funcția</b> | <b>Nivelul studiilor</b> | <b>Coeficient</b> | <b>Salariul de bază -lei-</b> |
|-----------------|----------------|--------------------------|-------------------|-------------------------------|
| 1.              | Șef serviciu   | S                        | 2,81              | 6463 *                        |

**\*Notă**

1. Salariul de bază prevăzut cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim

**b) Funcții contractuale de execuție**

| <b>Nr. Crt.</b> | <b>Funcția, gradul profesional</b> | <b>Nivelul studiilor</b> | <b>Coeficient</b> | <b>Salariul de bază -lei- gradația 0</b> |
|-----------------|------------------------------------|--------------------------|-------------------|------------------------------------------|
| 1.              | Casier                             | M                        | 1,6035            | 3688                                     |
| 2.              | Muncitor calificat I               | M/G                      | 1,5248            | 3507                                     |
| 3.              | Muncitor necalificat               | G                        | 1,3826            | 3180                                     |

**\* Notă**

1. Pentru fiecare din cele 5 gradații aferente tranșelor de vechime în muncă salariul de bază va fi stabilit prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute de art. 10 alin. (4) din Legea 153/2017 la salariul de bază gradația 0.

2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**II. Salarizare Serviciul de salubritate**

**a) Funcții contractuale de conducere**

| <b>Nr. Crt.</b> | <b>Funcția</b> | <b>Nivelul studiilor</b> | <b>Coeficient</b> | <b>Salariul de bază -lei-</b> |
|-----------------|----------------|--------------------------|-------------------|-------------------------------|
| 1.              | Șef serviciu   | S                        | 2,1739            | 5000 *                        |

**\*Notă**

1. Salariul de bază prevăzut cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim

**b) Funcții contractuale de execuție**

| <b>Nr. Crt.</b> | <b>Funcția, gradul profesional</b> | <b>Nivelul studiilor</b> | <b>Coeficient</b> | <b>Salariul de bază -lei- gradația 0</b> |
|-----------------|------------------------------------|--------------------------|-------------------|------------------------------------------|
| 1.              | Casier                             | M                        | 1,6035            | 3688                                     |
| 2.              | Muncitor necalificat               | G                        | 1,3826            | 3180                                     |

**\* Notă**

1. Pentru fiecare din cele 5 gradații aferente tranșelor de vechime în muncă salariul de bază va fi stabilit prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute de art. 10 alin. (4) din Legea 153/2017 la salariul de bază gradația 0.

2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.